



Präambel der Jürgen Prakesch Zerspanungstechnik GmbH, Stand: 15.12.2021

Zufriedene Kunden sind die Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg dieses Unternehmens. Herausragende Qualität, bester Service und konkurrenzfähige Preise sichern die Kundenzufriedenheit.

Motivierte und engagierte Mitarbeiter sind für den Unternehmenserfolg unverzichtbar. Ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten zu nutzen und zu fördern, dient unserem Unternehmen und allen, die darin wirken. Die Geschäftsführung ist sich bewusst, dass die angestrebten Unternehmens-Ziele nur mit gesunden Beschäftigten erreicht werden können.

Gleichmaßen sind wir davon überzeugt, dass nachhaltiges und umweltgerechtes Handeln wesentlich zum wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens beiträgt. Die gesetzlichen Anforderungen zum Arbeitsschutz und die Umsetzung der berufsgenossenschaftlichen Regeln sind für uns selbstverständlich und fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern ein.

Wir lehnen jegliche wissentliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Schuldknechtschaft oder unfreiwillige Gefängnisarbeit kommen nicht zum Einsatz. Arbeitsverhältnisse gründen auf Freiwilligkeit und können von Beschäftigten nach eigenem Willen und unter Einhaltung einer angemessenen Frist beendet werden.

Bei der Entwicklung, der Herstellung, der Nutzungsphase und der anschließenden Verwertung von Produkten sowie anderen Tätigkeiten werden die Vermeidung von Abfällen, die Wiederverwendung, das Recycling sowie die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung von Restabfall, Chemikalien und Abwässern berücksichtigt.

Kinderarbeit ist verboten. Die Beschäftigung von Kindern unter dem gesetzlichen Mindestalter ist ausgeschlossen. Wir stellen sicher, dass junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren keine Überstunden oder Nacharbeit leisten. Wir gewährleisten Arbeitsbedingungen, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral oder Entwicklung fördern.

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung und Belästigung ab und bekennen uns ausdrücklich zur deutschen Verfassung und den geltenden Gesetzen. Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Wir gewährleisten, dass die gesetzlich geforderten Arbeitszeiten nach dem Arbeitszeitgesetz und die Zahlung gerechter Löhne eingehalten werden.

Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt.

Soweit es uns möglich ist, stellen wir sicher, dass Mitarbeiter, Subunternehmer oder Vertreter keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige unzulässige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen.

Wir halten die gesetzlichen Regeln gegen Geldwäsche ein.